



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
(MoU – Memorandum Of Understanding)**

**ว่าด้วยการประสานความร่วมมือทางวิชาการ
และการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์
ระหว่าง**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
(RBRU – Rajabhat Rambhai Bhanhni University)**

และ

**สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย
(PMAT – Personnel Management Association of Thailand)**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (RBRU) และสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) ซึ่งตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ โดยวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MoU) ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประสานความร่วมมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างสองสถาบันให้ได้เรียนรู้กระบวนการปฏิบัติงาน และทักษะด้านวิชาชีพอย่างมีคุณภาพตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัย ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมกันศึกษาพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงการเผยแพร่ความรู้ในด้านต่างๆอย่างมีศักยภาพ ร่วมมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างเครือข่ายในรูปแบบของ HR Strategic Excellence Network รวมทั้งพัฒนาทักษะด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ด้านการฝึกอบรม การพัฒนา การปรับปรุงกระบวนการบริหารภายใต้มาตรฐานความสำเร็จของระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ (Standard for Success) ซึ่งเป็นที่ยอมรับและสามารถแข่งขันได้ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับสากล

สาระสำคัญของความร่วมมือ ดังนี้

- ข้อ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาระบบงานและทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๒ ส่งเสริม สนับสนุน การให้ความรู้ อบรม พัฒนานักศึกษา/บุคลากรของมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนการบริการวิชาการ แก่ชุมชน สังคมและประชาคมโดยรวม
- ข้อ ๔ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ ประสบการณ์สหกิจศึกษาและการหางานให้นักศึกษา
- ข้อ ๕ ร่วมมือและประชาสัมพันธ์กิจกรรมได้ในทุกภาคส่วนของทั้งสองหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืนและเข้มแข็ง
- ข้อ ๖ ร่วมมือสร้างบุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ จริยธรรมและคุณธรรม ร่วมสร้างหลักสูตรด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์หรือกำหนดหัวข้อพิเศษในการแนะแนว

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MoU)

หน้าที่ ๒ จาก ๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (RBRU) กับสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)

ทางการทำงาน รวมถึงเส้นทางเดินอาชีพของนักศึกษาผ่านการฝึกอบรม สัมมนา พัฒนา เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน (AEC)


ข้อ ๗ ร่วมมือในการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาองค์ความรู้ดังกล่าวในเขตจังหวัดจันทบุรีและเขตใกล้เคียง

ข้อ ๘ สนับสนุนและส่งเสริมให้สมาชิก/นักศึกษา/พนักงานของทั้งสองหน่วยงานสามารถสมัครสมาชิก หลักสูตรอบรม และ/หรือ การสัมมนาโดยได้รับส่วนลดในอัตราพิเศษ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็น ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้อง ตรงกัน แต่ละฝ่ายได้อ่านเข้าใจตามข้อตกลงโดยละเอียดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ โดยบันทึกข้อตกลงนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๘ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

ลงนาม ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๘

ลงนาม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภวณ์ ทองอร่าม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ลงนาม



(นายวิโรจน์ สิริจันทานนท์)
นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

ลงนาม



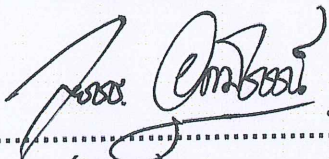
(พยาน)
(รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก)
รองอธิการบดี

ลงนาม



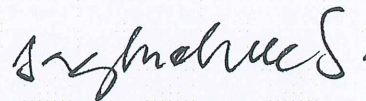
(พยาน)
(นายพรพล เด่นชา)
อุปนายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

ลงนาม



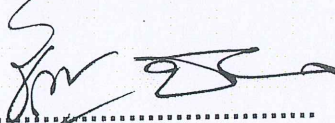
(พยาน)
(อาจารย์วชิรากร อุดมโกษณ์)
ผู้ช่วยอธิการบดี

ลงนาม




(พยาน)
(นางสาวจางกลณี สายะบุตร)
กรรมการสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

ลงนาม



(พยาน)
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญาณี นียมกิจ)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ลงนาม



(พยาน)
(นายนิคม อ่อนละมัย)
กรรมการสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

ลงนาม



(พยาน)
(นายทศพล อมรพิชญ์ปรีชญา)
กรรมการสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MoU – Memorandum Of Understanding)

ว่าด้วยการประสานความร่วมมือและการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (RBRU – Rajabhat Rambhai Rajavidyalaya) และ สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT – Personnel Management Association of Thailand)

ที่
โรงเรียน
๑๐๐ ถนน...
(โรงเรียน...)
๑๐๐ ถนน...
๑๐๐ ถนน...

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (RBRU) และสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) ซึ่งตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ โดยวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MoU) ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประสานความร่วมมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างสองสถาบันให้ได้เรียนรู้กระบวนการปฏิบัติงาน และทักษะด้านวิชาชีพอย่างมีคุณภาพตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัย ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมกันศึกษาพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงการเผยแพร่ความรู้ในด้านต่างๆอย่างมีศักยภาพ ร่วมมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างเครือข่ายในรูปแบบของ HR Strategic Excellence Network รวมทั้งพัฒนาทักษะด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ด้านการฝึกอบรม การพัฒนา การปรับปรุงกระบวนการบริหารภายใต้มาตรฐานความสำเร็จของระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ (Standard for Success) ซึ่งเป็นที่ยอมรับและสามารถแข่งขันได้ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับสากล

สาระสำคัญของความร่วมมือ ดังนี้

- ข้อ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาระบบงานและทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๒ ส่งเสริม สนับสนุน การให้ความรู้ อบรม พัฒนานักศึกษา/บุคลากรของมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนการบริการวิชาการ แก่ชุมชน สังคมและประชาคมโดยรวม
- ข้อ ๔ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ ประสบการณ์สหกิจศึกษาและการหางานให้นักศึกษา
- ข้อ ๕ ร่วมมือและประชาสัมพันธ์กิจกรรมได้ในทุกภาคส่วนของทั้งสองหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืนและเข้มแข็ง
- ข้อ ๖ ร่วมมือสร้างบุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ จริยธรรมและคุณธรรม ร่วมสร้างหลักสูตรด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์หรือกำหนดหัวข้อพิเศษในการแนะแนว

Handwritten signature

ทางการทำงาน รวมถึงเส้นทางเดินอาชีพของนักศึกษาผ่านการฝึกอบรม สัมมนา พัฒนา เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน (AEC)

ข้อ ๗ ร่วมมือในการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาองค์ความรู้ดังกล่าวในเขตจังหวัดจันทบุรีและเขตใกล้เคียง

ข้อ ๘ สนับสนุนและส่งเสริมให้สมาชิก/นักศึกษา/พนักงานของทั้งสองหน่วยงานสามารถสมัครสมาชิก หลักสูตรอบรม และ/หรือ การสัมมนาโดยได้รับส่วนลดในอัตราพิเศษ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็น ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้อง ตรงกัน แต่ละฝ่าย ได้อ่านเข้าใจตามข้อตกลงโดยละเอียดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และคู่สัญญา ต่างยึดถือไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ โดยบันทึกข้อตกลงนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๘ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

ลงนาม ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๘

ลงนาม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิทวัฒน์ ทองอร่าม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ลงนาม



(นายวิโรจน์ สิริจันทานนท์)
นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

ลงนาม



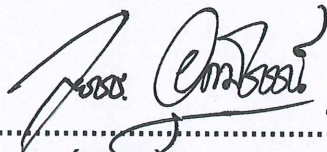
(พยาน)
(รองศาสตราจารย์ ดร.ทองศักดิ์ มีมิตระโทก)
รองอธิการบดี

ลงนาม



(พยาน)
(นายพรพล เด่นชา)
อุปนายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

ลงนาม



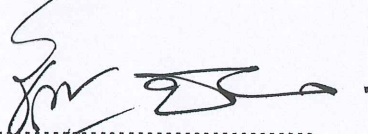
(พยาน)
(อาจารย์ยากร อุดมโกชน)
ผู้ช่วยอธิการบดี

ลงนาม



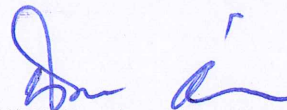
(พยาน)
(นางสาวจกกลณี สายะบุตร)
กรรมการสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

ลงนาม



(พยาน)
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญาณี นียมกิจ)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ลงนาม



(พยาน)
(นายนิคม อ่อนละมัย)
กรรมการสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

ลงนาม



(พยาน)
(นายทศพล อมรพิชญ์ปรัชญา)
กรรมการสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย